

# 11. Todos ganan: reforma a la regulación laboral

Dante Contreras – Andrea Repetto



Grupo Res Publica Chile

# **Chile necesita una nueva legislación laboral que:**

- **permita una mayor generación de empleo,**
- **eleve la productividad y los salarios, y**
- **mejore las condiciones laborales de trabajadores.**

**Reforma integral al Código Laboral que pone énfasis en la negociación colectiva para que trabajadores y empleadores acuerden condiciones laborales que beneficien a todos.**

**Acuerdo en la necesidad de reformar el Código Laboral.**

**Pero una mirada parcial favorece la perspectiva de que la discusión laboral es juego de suma cero.**

**Reforma integral reconoce que**

- el Código busca balancear derechos y deberes, y**
- tiene mayor probabilidad de lograr avances reales.**

**Valor de las propuestas descansa en su integralidad.**

**Nuevo balance de derechos y deberes, uno que permita ceder en posiciones previas con el fin de que todos se beneficien.**

**Se propone la posibilidad de negociar**

- **nuevas materias**
- **dentro de márgenes más amplios,**
- **con acuerdo expreso de las partes,**
- **con compensaciones explícitas, y**
- **respetando los derechos adquiridos.**

**Basado principalmente en Albornoz y otros (2011).**

## Quién negocia

- **El concepto de empresa.**
- **Sindicalización y constitución de sindicatos y fueros.**
- **Dirección del Trabajo.**

## Qué se negocia

- **Jornada ordinaria, horas extraordinarias y descansos.**
- **Jornadas parciales.**
- **Gratificaciones.**

## Cómo se negocia

- **Negociación colectiva.**

# Propuestas

- 54. Actualizar el concepto de empresa para fines laborales y evitar la práctica del “multi RUT”.**
- 55. Nuevos mecanismos para constitución de sindicatos y afiliación.**
- 56. Modernizar la Dirección del Trabajo mediante la creación de agencias especializadas.**
- 57. Jornadas laborales y gratificaciones negociadas.**

# Propuestas

- 58. Ampliar cobertura de negociación, mayor información, limitación de la contratación de reemplazantes en caso de huelga y mediación obligatoria.**
- 59. Indemnización a todo evento para contratos temporales e indefinidos, financiada con aportes del empleador.**
- 60. Avanzar hacia un financiamiento solidario de las salas cuna, reconociendo que hombres y mujeres trabajadores requieren de estos servicios.**

# En conclusión

**La legislación actual responde a una economía caracterizada por la estabilidad en el empleo y la protección de las empresas.**

**Pero la realidad ya no es así.**

**Al no reconocer la dinámica, la economía pierde posibilidades de crecimiento de la productividad.**

**Los trabajadores ven reducidas sus opciones de empleo y de mejores sus condiciones laborales.**



**Las propuestas buscan generar condiciones laborales que**

- **protejan adecuadamente los derechos de los trabajadores,**
- **promuevan la productividad y**
- **permitan que tanto trabajadores como empleadores obtengan beneficios.**

**Son debatibles, pero sientan una base sobre la cual discutir una nueva regulación para el futuro.**

**La viabilidad política de una reforma de estas características se fundamenta en su integralidad.**

# 11. Todos ganan: reforma a la regulación laboral

Dante Contreras – Andrea Repetto



Grupo Res Publica Chile